Rettigheder vedr. jul og nytår **2026 / 2027**
Gældende for overenskomst nr. 34.01.1 (husassistenter m.fl., DR) med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

**Torsdag** d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF)**, fredag** d. 25. december: **1. juledag** (SH), **lørdag** d. 26. december: **2. juledag** (SH) og **fredag** d. 1. januar **2027**: **nytårsdag** (SH).

Juleaften er en særlig fridag og 1. og 2. juledag er decideret helligdage – alle 3 dage gælder der særlige regler.



**Nytårsaftensdag** d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som (husassistent), rengøringsassistent eller hospitalsmedhjælper på et hospital i regionen, så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen,** og senest d. 23. november **2026** skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring jul og nytår.

➔ Hvis det er planlagt, at du har fri én eller flere af disse dage omkring jul og nytår, bør disse dage benævnes med: SH / FO /SHF.

Hvis **lørdag** d. 26. december er en normal fridag for dig, og den er markeret med: PF / alm. fridag / beskyttet fridag, skal du have en anden dag, der er markeret med SH / FO /SHF i **normperioden.**

Tag kontakt til vagtplanlægger eller din tillidsrepræsentant for at få oplyst, hvornår den aktuelle normperiode slutter og hvor lang den er**.**
Skriv gerne disse oplysninger til din fagforening – FOA/KLS: kls@foa.dk på:

Det samme gør sig i øvrigt gældende for de andre af de nævnte datoer.

➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller nogle af disse dage omkring jul og nytår:
- juleaften,
- 1. juledag,
- 2. juledag eller
- nytårsdag

er følgende dine rettigheder:

✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.

Rettigheder vedr. jul og nytår **2026 / 2027**
Gældende for overenskomst nr. 34.01.1 (husassistenter m.fl., DR) med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).

- ✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal benævnes SH.

➔ Hvis du akut (akut = med et varsel på mindre end 14 døgn) bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én af eller flere af de ovennævnte dage, skal du have:

- ✓ Mindst 6 timer X 150%.
  Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, da skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
- ✓ 50% (søgnehelligdagstillæg) X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.

**Nytårsaftensdag** (**torsdag** d. 31. december) gælder følgende rettigheder:

➔ I tidsrummet mellem kl. 12:00 og 24:00 har du i størst muligt omfang ret til at holde fri.

Hvis du alligevel bliver planlagt til at arbejde i dette tidsrum, skal du have:

- Weekendtillæg: **47%** af timerne til enten afspadsering eller udbetaling

Hvis du skal arbejde i perioden: 17:00 til 23:00 skal du udover søndagstillægget også have:

- aftentillæg på: **34%** af timerne til udbetaling

Hvis din vagt er planlagt til at være udover kl. 23:00, skal du også have:

- nattillæg på: **37,5%** af timerne til udbetaling.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten af afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned **2027**.

Rettigheder vedr. jul og nytår **2026 / 2027**
Gældende for overenskomst nr. 34.01.1 (husassistenter m.fl., DR) med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).

**Helt generelt – det skal du være opmærksom på:**

➔ Hvis du helt generelt bliver kaldt akut ind på arbejde (indkaldelsen til arbejde er sket mindre end 14 dage før udførelse af arbejdet) og dagen er benævnt med: PF / alm. fridag / beskyttet fridag, skal du have:

- ✓ Mindst 6 timer X 150%.
  Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, da skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
- ✓ Evt. weekend eller helligdagstillæg: 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.
- ✓ Evt. aftentillæg på: **34%** til udbetaling
- ✓ Evt. nattillæg på: **37,50%** til udbetaling
- ✓ Et engangstillæg på: **694,75** kr. til udbetaling
- ✓ En erstatningsfridag hurtigt efter – timerne til denne dag tages af de optjente timer til afsp.

**Sådan skal frihedslængden være for dage markeret med enten:**

- ✓ SH / FO /SHF eller
- ✓ PF / alm. fridag / beskyttet fridag

35 timer for den første dag med én af de nævnte markeringer, og
24 timer for de efterfølgende dage, når disse er samlet i en gruppe, og hvis benævnelsen er af forskellig art.

- ✓ Hvis der kun er én dag mærket med: PF / alm. fridag / beskyttet fridag kalder man det for et kort fridøgn, og frihedslængden skal være: 35 timer.

- ✓ Hvis derimod der er samlet 2 dage benævnt med PF / alm. fridag / beskyttet fridag, så kalder man det for et langt fridøgn, og frihedslængden skal som minimum være mellem 55 og 64 timer – evt. efterfølgende dage tæller for 24 timers frihed.

Der tælles altid fra du går hjem dagen før din fridag til du møder igen efter din fridag.

Hvis ikke frihedslængden passer, skal du kontakte din fagforening.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
KLS